***Копите на радость***

*Накопительной пенсионной системе Казахстана – 20 лет. За эти годы наша страна прошла огромный путь развития, как в социально-демографическом, так и в экономическом плане, преодолевая немалые трудности и бросая вызов все новым веяниям времени. Вместе с этим и казахстанкая пенсионная система перетерпела существенные изменения, модернизируясь и совершенствуясь под новые реалии жизни. Сделать небольшой экскурс по страницам истории казахстанской пенсионки и узнать о перспективах ее развития нам помог директор филиала г. Астана Шарипов М.Т.*

Вопрос о необходимости совершенствования советской пенсионной модели встал на заре независимости. После развала Союза из-за экономических сложностей молодого государства существовавшая в советское время солидарная пенсионная система оказалась несостоятельной. Казахстан начал изучать мировой опыт в поисках идеальной для себя модели. Наиболее оптимальным оказалась чилийская модель, котораяв 80-х годах была признана одной из лучших в мире. По примеру Чили и согласно рекомендациям Всемирного Банка, пенсионные реформы были проведены в целом ряде стран Латинской Америки, Восточной Европы и СНГ. Казахстанская модель переняла ее главный принцип – обязательные ежемесячные пенсионные взносы работников в накопительный пенсионный фонд в размере, установленном как процент от дохода, аккумулируемых на индивидуальных пенсионных счетах с капитализируемым инвестиционным доходом. После многочисленных общественных обсуждений, 20 июня 1997 года был принят Закон «О пенсионном обеспечении в Республике Казахстан».

Таким образом, Казахстан первым из стран постсоветского пространства перешел к смешанной пенсионной системе, основой которой стала накопительная модель. В сентябре 1997 года Постановлением Правительства РК был создан Государственный накопительный пенсионный фонд (ГНПФ). C начала 1998 года казахстанцы начали перечислять 10 процентов дохода в качестве обязательного пенсионного взноса на индивидуальные пенсионные счета. С этого года наряду с государственным пенсионным фондом в Казахстане стали появляться частные пенсионные фонды. Каждый гражданин имел право выбрать пенсионный фонд, в который он будет перечислять взносы. Если он затруднялся сделать такой выбор, то взносы по умолчанию перечислялись в ГНПФ.

**Вскоре в 2013 году на базе ГНПФ был создан Единый накопительный пенсионный фонд (ЕНПФ). После того как ЕНПФ передали активы частных фондов, сократились административные и операционные расходы, а также значительно снижен уровень комиссионных вознаграждений по сравнению с комиссиями, взимаемыми частными фондами. Также устранен риск совершения заведомо убыточных сделок с аффилированными лицами. Прекратилась злокачественная миграция вкладчиков из одного фонда в другой, что способствовало снижению общей эффективности системы. При этом появление ЕНПФ не повлияло на пенсионную систему. Как и прежде, в Казахстане сохраняется многоуровневая система: солидарный компонент, обязательная накопительная часть и добровольные накопления. Совокупная пенсия также складывается за счет выплат из двух источников: из государственного бюджета в виде базовой и солидарной пенсий, и из ЕНПФ за счет имеющихся накоплений.**

**Пенсионная система постоянно модернизируется, чтобы соответствовать вызовам времени. В ЕНПФ ведутся актуарные исследования и прогнозы дальнейшего развития накопительной пенсионной системы Казахстана при различных сценариях в перспективе нескольких десятилетий. Специалисты Фонда также изучают международный опыт, в частности тех стран, где достаточно развито то или иное направление развития накопительной пенсионной системы. Так, разработка условно-накопительного компонента успешно используется в Швеции. В то же время большое внимание развитию добровольных пенсионных накоплений уделяется в Германии и Малайзии. Опыт Сингапура привлекателен альтернативным использованием пенсионных накоплений, а Гонконга – инвестиционной стратегией управления пенсионными активами.**

**Однако несмотря на планируемые нововведения, Казахстан сохранит имеющиеся принципы диверсификации пенсионного обеспечения, когда за счет достоинств одного компонента системы компенсируются недостатки другого. Так, солидарный компонент постепенно будет заменяться накопительным, пока в 2040-х, когда на пенсию начнут выходить люди, не имеющие стажа до 1998 года, полностью не исчезнет.**

**Кроме того, в Национальном Банке Республики Казахстан идет активная работа по разработке предложений о передаче части функций управления пенсионными активами в конкурентную среду: частным казахстанским и зарубежным компаниям. Планируется, что вкладчика наделят правом выбора инвестиционной стратегии и частной управляющей компании. При этом ЕНПФ останется единым администратором и оператором всех финансовых и информационных потоков накопительной пенсионной системы РК.**

**Помимо структурных изменений будут и качественные. Свои условия диктует быстрое развитие информационных технологий. В настоящее время в целях поддержания качества оказания услуг ЕНПФ работает над созданием максимального доступа к услугам фонда, в том числе через Интернет. Уже сегодня практически вся линейка пенсионных услуг доступна в цифровом формате, и это в корне меняет стиль взаимоотношений с нашими вкладчиками, подход к обслуживанию становится все более персональным, более оперативным.**